

Paris, août 2007

Enquête sur l'expatriation des Français en 2007

- Pré-rapport -

**MINISTÈRE DES AFFAIRES
ÉTRANGÈRES ET EUROPÉENNES**

**DIRECTION DES FRANÇAIS À
L'ÉTRANGER ET DES ÉTRANGERS EN
FRANCE**

En résumé

Il faut rappeler que l'échantillon étudié est spécifique et que ses principales caractéristiques ne permettent pas de le considérer comme représentatif de la population expatriée dans son ensemble. En effet, il comporte plus d'hommes (57%) que de femmes, une proportion très importante de détachés (près de 30%) et de jeunes de moins de 40 ans (70%) et, à l'inverse, une faible part de bi-nationaux (12%) et de couples avec enfants (moins d'un sur deux). De même, au sein des pays de résidence, certaines destinations telles que la Chine et l'Autriche sont surreprésentées par rapport aux données du registre mondial des Français établis hors de France.

Pour 90% des Français expatriés, le séjour correspond à leurs attentes, mais le projet d'expatriation s'inscrit dans une durée limitée (5 ans). Cette population très largement active (le taux de chômage s'élève à environ 1%), aux revenus importants (55% gagnent plus de 30 000€ nets par an), est sans doute bien insérée dans les réseaux français. Tous les expatriés interrogés connaissent et se sont adressés aux services consulaires, une majorité utilise leurs sites Internet et en a une appréciation largement positive.

Un des principaux enseignements de l'enquête porte sur les motivations, d'une part, des expatriés déjà installés à l'étranger et, d'autre part, des candidats à l'expatriation encore en France. Pour 50% des expatriés, le séjour est « professionnel » et s'effectue soit à la demande d'un employeur, soit à l'issue d'une recherche personnelle. On retrouve des proportions analogues (44%) en ce qui concerne les candidats à l'expatriation. Cependant, il ressort que le motif professionnel, s'il est dominant, ne justifie pas à lui seul une expatriation. S'expatrier est toujours le fruit d'arbitrages multiples et parfois complexes. Au sein d'un même type de séjour cohabitent différentes motivations. Ainsi, motivations culturelles, linguistiques ou familiales sont régulièrement citées aux côtés de motivations professionnelles ou financières. Il est intéressant de noter que le facteur « enrichissement culturel » est majeur dans la population souhaitant s'expatrier.

Sous les réserves rappelées ci-dessus, on peut dire que cette enquête est riche d'enseignements, que la poursuite de son exploitation en apportera d'autres et qu'il faudra la renouveler en tenant compte de cette première expérience.

INTRODUCTION

1 374 000 Français résidant à l'étranger étaient inscrits au registre mondial des Français établis hors de France au 31 décembre 2006 mais on estime à plus de 2 millions le nombre de Français expatriés et à plusieurs milliers celui des candidats à l'expatriation. La tendance, sur ces dix dernières années, laisse apparaître une augmentation annuelle de 3 à 4% par an du nombre des expatriés. Leur rôle est important tant en termes d'image de la France à l'étranger que de contribution à la prospérité du pays.

Cependant, cette communauté, qui bénéficie d'un réseau consulaire parmi les plus denses au monde avec 98 postes consulaires (consulats généraux et consulats), 127 sections consulaires et plus de 500 agences consulaires (complété par 169 missions économiques, 148 instituts culturels, 283 Alliances françaises et 252 établissements scolaires qui scolarisent 240 000 élèves), reste méconnue.

Plusieurs mesures concrètes ont été prises en 2004 avec la création d'une « division de la présence française dans le monde » au sein du service des Relations Internationales du Sénat et celle d'un site Internet dédié à la représentation parlementaire des Français établis hors de France (www.expatries.senat.fr). Une « Journée des Français de l'étranger » a été organisée pour la première fois en mars 2006 au Sénat, instance suprême de représentation des Français de l'étranger, mais aucune étude de synthèse n'a été réalisée jusqu'à présent.

Le Ministère des Affaires Etrangères et Européennes, qui est aussi « la plus grande mairie de France » à l'égard de cette population, a souhaité mieux connaître les attentes des ressortissants français résidant à l'étranger ainsi que des Français qui ont un projet d'expatriation¹, afin de mieux répondre à leurs besoins.

C'est dans ce contexte qu'a été lancée en juillet dernier une enquête, la première du genre, placée en ligne sur le site de la Maison des Français de l'Etranger (www.mfe.org) et relayée auprès des postes diplomatiques et consulaires ainsi que des partenaires tels que RFI et Couleur-France, afin d'en renforcer la visibilité. Le questionnaire s'adresse aussi bien aux Français déjà expatriés qu'aux personnes ayant un projet d'installation à l'étranger. Un échantillon de 2 848 personnes a été étudié, se répartissant comme suit :

- 2 567 expatriés et 281 candidats à l'expatriation (soit un peu plus de 10% de l'échantillon).
- 1 213 femmes et 1 635 hommes (soit 42,6% de femmes et 57,4% d'hommes)

Le présent document constitue un pré-rapport : la période d'étude couverte porte en effet uniquement sur le mois de juillet 2007. Il est prévu, en fonction des premiers résultats, de corriger ou d'améliorer le contenu de l'enquête et de réaliser prochainement un rapport plus détaillé sur la base d'un échantillon plus conséquent.

Il est important de noter que les données obtenues n'ont pas la prétention d'être un reflet fidèle de la réalité parce que l'échantillon étudié reste une photographie à un instant donné d'une population aléatoire². Tous les résultats statistiques de cette enquête doivent être examinés en tenant compte de cette remarque. En outre, le questionnaire n'était accessible qu'aux personnes disposant d'une connexion à Internet qui aura pu orienter certains résultats.

En dépit de cette limite, l'enquête apporte des enseignements tout à fait intéressants³, mettant notamment en évidence, non pas le profil-type des expatriés et candidats au départ, mais les différents types de profils existant au sein de ces deux populations, leurs motivations, leurs attentes, leurs relations avec l'administration consulaire. Elle donne des pistes de réflexion afin d'« utiliser » au mieux ce potentiel considérable que constituent pour le pays les Français de l'étranger.

¹ Attention : les candidats à l'expatriation ne s'expatrieront pas obligatoirement.

² La constitution d'un échantillon « représentatif » de la population expatriée reste une opération nécessairement délicate.

³ Pour faciliter la lecture, les questions posées dans le questionnaire sont reprises dans une police grasse noire et les idées directrices apparaissent dans une police grasse rouge.

SOMMAIRE

INTRODUCTION	2
1^{ère} PARTIE : LE PROFIL DES EXPATRIÉS ET CANDIDATS À L'EXPATRIATION SELON L'ENQUÊTE	5
Sexe, âge et nationalité	5
▪ La population étudiée est majoritairement (57,4%) masculine, 70% ont moins de 40 ans...	5
▪ ...et plus de 90% sont nés en France	6
▪ Plus d'1 personne interrogée sur 10 possède au moins une deuxième nationalité	6
Niveau d'études	8
▪ Les « Bac + 1 ou + 2 » représentent près de 80% des expatriés	8
▪ Les candidats à l'expatriation sont plus diplômés que les expatriés	8
Situation professionnelle	9
▪ Près de 9 expatriés sur 10 travaillent...	9
▪ ... et gagnent pour la majorité (55%) plus de 30 000 K€ nets par an	9
▪ Les expatriés sont majoritairement salariés d'une structure locale	10
▪ La couverture de sécurité sociale est maintenue dans 6 cas sur 10 pour les employés d'entreprises françaises	11
▪ Les étudiants constituent près d'un tiers de la population (27%) ne travaillant pas	11
▪ Un taux de chômage très faible	12
▪ Pour près des deux tiers des candidats au départ, le travail du conjoint(e) est un critère déterminant d'une future expatriation	12
Situation familiale	12
▪ Les couples mariés (ou vivant maritalement) forment 66% des expatriés et candidats au départ selon l'enquête	12
▪ Plus de la moitié des expatriés interrogés (54,5%) n'a pas d'enfants	13
2^{nde} PARTIE : POURQUOI S'EXPATRIER ?	14
Type de séjour	14
▪ L'expatriation, un choix avant tout professionnel dans près de 50% des cas	14
▪ Mais des choix sensiblement différents selon le sexe...	16
▪ ...et selon l'âge	17
▪ Alors que le séjour professionnel est majoritaire chez les couples et les célibataires, le séjour d'intégration arrive en tête parmi les personnes divorcées ou séparées	18
Motivations	19
▪ Acquérir une expérience professionnelle est la première motivation des expatriés	19
▪ Pour les candidats à l'expatriation, l'enrichissement culturel est prioritaire	20

3^{ème} PARTIE :	OÙ PARTIR ET POUR COMBIEN DE TEMPS?	22
Destination		22
▪ La région Asie/Océanie arrive en deuxième position chez les expatriés, juste après l'Europe occidentale mais avant l'Amérique du Nord		22
▪ Si la Chine est la première destination des expatriés interrogés, ...		23
▪ ... les Etats-Unis attirent majoritairement les candidats à l'expatriation		24
Maîtrise de la langue de travail locale		25
▪ Plus de 3 expatriés sur 4 maîtrisent la langue de travail locale ...		25
▪ ... contre 6 sur 10 chez les candidats à l'expatriation		26
Durée et appréciation du séjour		26
▪ Une ancienneté « récente » : 1 à 2 ans pour un tiers des expatriés		26
▪ Un séjour à la hauteur des attentes pour 9 expatriés sur 10		26
▪ Une projection inférieure à 5 ans ; un quart d'indécis chez les candidats au départ		27
4^{ème} PARTIE :	COMMENT PRÉPARER SON DÉPART ? QUELLE RELATION AVEC L'ADMINISTRATION FRANÇAISE ?	28
La préparation en amont		28
▪ L'entreprise joue un rôle clé dans la préparation au voyage		28
Le rôle des services consulaires		29
▪ 100% des expatriés se sont déjà adressés aux services consulaires français		
▪ Obtention des papiers d'identité et participation à l'élection du Président de la République sont les services administratifs jugés les plus importants par les expatriés		29
▪ La rubrique « conseils aux voyageurs » connue par 1 candidat à l'expatriation sur 2 et appréciée par près de 70% d'entre eux		30
▪ 7 expatriés sur 10 connaissent le site France Diplomatie		30
▪ 9 expatriés sur 10 connaissent le site de leur Ambassade/Consulat		30
▪ Plus d'1 expatrié sur 2 le juge satisfaisant, voire très satisfaisant		31
ANNEXES		32
Définitions		32
Méthodologie		32

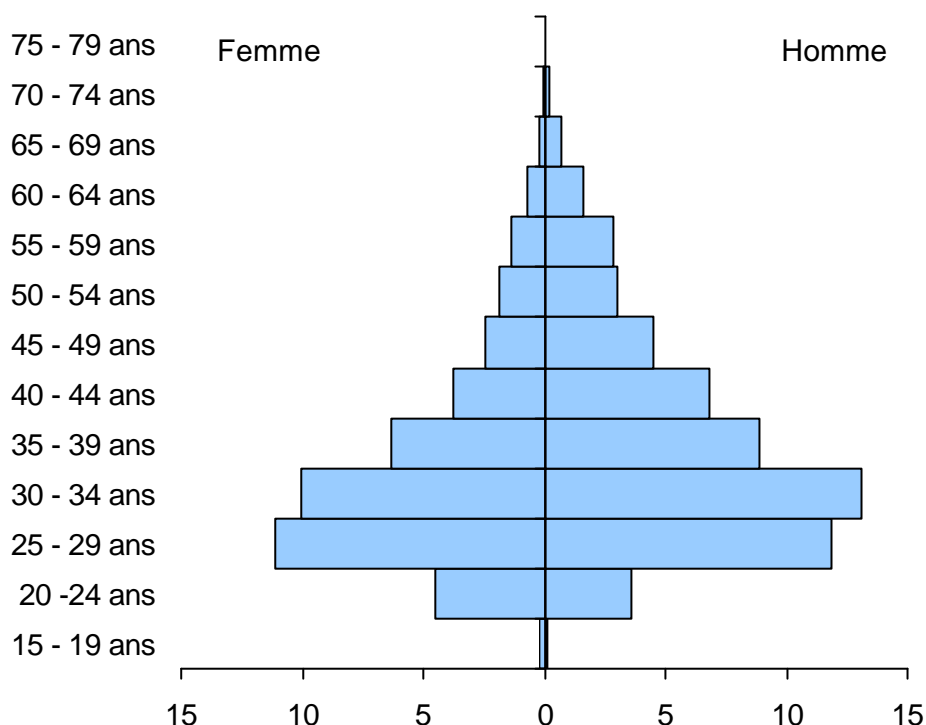
1^{ère} PARTIE : LE PROFIL DES EXPATRIÉS ET CANDIDATS A L'EXPATRIATION SELON L'ENQUÊTE

Age, sexe et nationalité

- La population étudiée est majoritairement masculine (57,4%), 70% ont moins de 40 ans ...

Quel est votre sexe et votre année de naissance ?

Expatriés et candidats à l'expatriation



Avec 57,4% d'hommes et 61,5% des personnes interrogées qui se situent dans la tranche d'âge 25-39 ans (23% pour les 25-29 ans, 23,2% pour les 30-34 ans, 15,3% pour les 35-39 ans), la population étudiée est majoritairement jeune et masculine. Les 40-59 ans représentent plus d'un quart de l'échantillon avec 26,6%. Les plus de 60 ans représentent 3,5%.

Les hommes sont surreprésentés par rapport aux données du registre mondial⁴. Il en est de même en ce qui concerne la catégorie des 25-39 ans. On peut penser qu'Internet étant un outil de prédilection au sein de la population jeune, celle-ci ait répondu plus massivement au questionnaire.

Les différences homme/femme sont peu perceptibles à la base de la pyramide. De 20 à 39 ans, les proportions sont à peu près les mêmes (4,5% de 20-24 ans chez les femmes contre 3,6% chez les hommes ; 11,1% de femmes chez les 25-29 ans contre 11,8% chez les hommes ; 10% de femmes chez les 30-34 ans contre 13,1% chez les hommes et 6,4% de femmes âgées de 35 à 39 ans contre 8,9% d'hommes).

Elles se creusent lorsque l'on progresse dans la pyramide des âges : 6,4% de femmes chez les 35-39 ans contre 8,9% chez les hommes ; 3,8% de femmes chez les 40-44 ans contre 6,8%, soit près

⁴ cf. annexe p.34-35 sur les données établies par le registre des Français établis à l'étranger

du double, chez les hommes ; 2,5% de femmes chez les 45-49 ans contre 4,5 chez les hommes, 1,8% de femmes chez les 50-54 ans contre 3% chez les hommes.

▪ **... et plus de 90% sont nés en France**

Quel est votre pays de naissance ?

Expatriés

Pays de naissance	Effectif	%
France	2328	90,7
Allemagne	20	0,8
Maroc	20	0,8
Algérie	16	0,6
Autriche	13	0,5
Autres pays	170	6,6
Ensemble	2567	100,0

Près de 91% des expatriés interrogés (90,7%) sont nés en France. Viennent ensuite comme pays de naissance l'Allemagne (0,8%), le Maroc (0,8%) et l'Algérie (0,6%).

Candidats à l'expatriation

Pays de naissance	Effectif	%
France	267	95,0
Maroc	3	1,1
Viet Nam	2	0,7
Algérie	1	0,4
Argentine	1	0,4
Autres pays	7	2,5
Ensemble	281	100,0

Les mêmes proportions se retrouvent chez les candidats au départ. En effet, ils sont nés en France dans 95% des cas. Viennent ensuite deux pays du Maghreb (Maroc avec 1,1% et Algérie avec 0,4%) et le Vietnam (avec 0,7%).

▪ **Plus d'1 personne interrogée sur 10 possède au moins une deuxième nationalité**

Possédez-vous une seconde nationalité⁵ ?

88,3% des sondés ne possèdent que la nationalité française. Un peu plus de 10% (11,7%) sont bi-nationaux.

⁵ Attention : le pays de la deuxième nationalité n'est pas toujours le pays de résidence : on peut être Franco-algérien et résider au Canada.

Deuxième nationalité des expatriés et candidats à l'expatriation

Deuxième nationalité	Effectif	%
Canadienne	59	17,7
Américaine	44	13,2
Suisse	23	6,9
Turque	23	6,9
Allemande	17	5,1
Marocaine	14	4,2
Libanaise	13	3,9
Autrichienne	12	3,6
Algérienne	9	2,7
Britannique	9	2,7
Italienne	9	2,7
Polonaise	7	2,1
Espagnole	6	1,8
Israélienne	6	1,8
Ivoirienne	6	1,8
Tunisienne	6	1,8
Belge	5	1,5
Portugaise	5	1,5
Russe	4	1,2
Syrienne	4	1,2
Autres nationalités	52	15,6
Ensemble	333	100,0

Au sein de la population bi-nationale, les Franco-canadiens suivis des Franco-américains se situent au-delà des 10% avec respectivement 17,7% et 13,2%.

Viennent ensuite les Franco-suisse (6,9%) à ex aequo avec les Franco-turcs. Les Franco-allemands et Franco-marocains représentent respectivement 5,1% et 4,2% des bi-nationaux.

Erreur ! Liaison incorrecte. Les Français détenteurs de la nationalité libanaise représentent 3,9% de la population bi-nationale et les Franco-Autrichiens 3,6%.

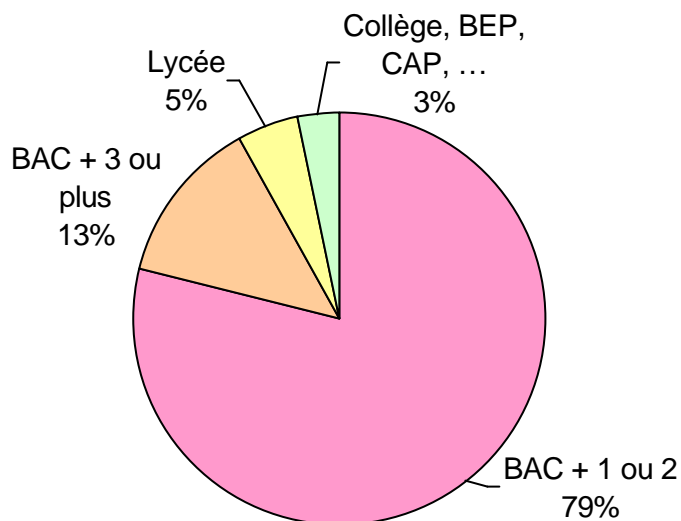
Les Franco-algériens, Franco-britanniques et Franco-italiens comptent chacun pour 2,7% de la population bi-nationale.

Niveau d'études

- Les « Bac + 1 ou + 2 » représentent près de 80% des expatriés

Quel est votre niveau d'études ?

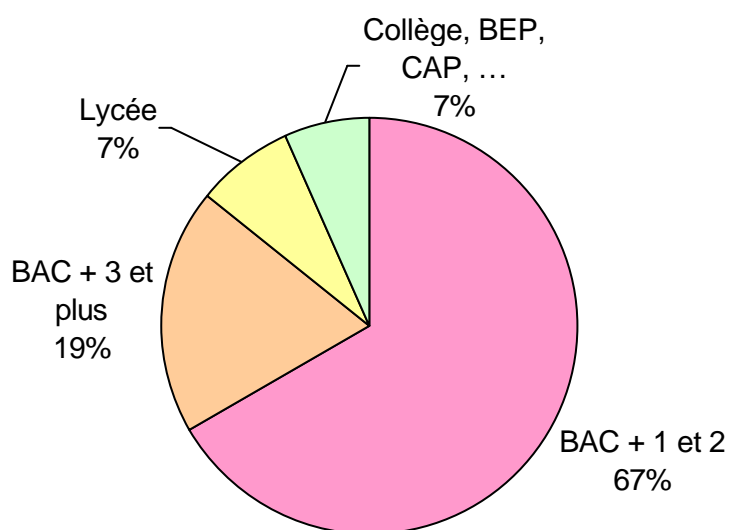
Expatriés



On constate que 92% des personnes expatriées interrogées sont titulaires du baccalauréat. La très grande majorité (79%) a suivi un cycle court, d'un an ou deux, après l'obtention de ce diplôme. Seuls 13% des expatriés détiennent un bac + 3 ou plus. Les lycéens (second cycle de l'enseignement secondaire) représentent 5% des expatriés et les collégiens ou titulaires du BEP ou d'un CAP 3%.

- Les candidats à l'expatriation sont plus diplômés que les expatriés

Candidats à l'expatriation



Si la proportion de candidats titulaires du baccalauréat reste à peu près la même (86%), la proportion de candidats très diplômés est, elle, plus élevée au sein de cette population avec près d'un candidat au départ sur cinq (19% contre 13% chez les expatriés).

Situation professionnelle

▪ Près de 9 expatriés sur 10 travaillent ...

Travaillez-vous ?

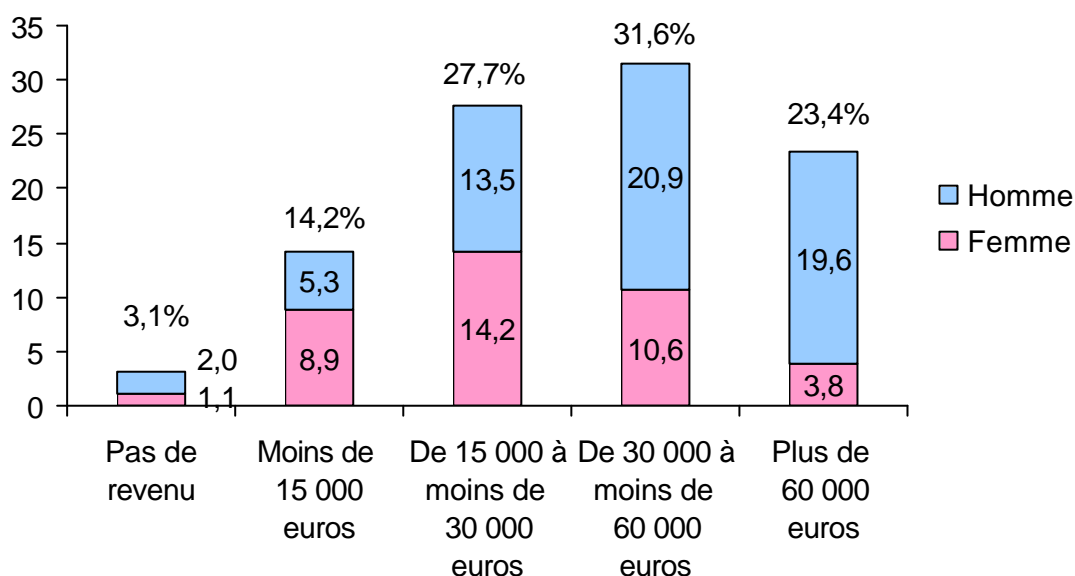
Expatriés

87,2 % des Français résidant à l'étranger travaillent, les hommes (53,5%) un peu plus que les femmes.

▪ ... et gagnent pour la majorité (55%) plus de 30 000 K€ nets par an

Dans quelle tranche de revenus se situe votre revenu net annuel moyen ?

Expatriés



Le revenu des Français de l'étranger qui travaillent se situe pour près d'un tiers d'entre eux⁶ (31,6%) dans la fourchette 30 000€ – 60 000€ par an. Ils sont près de 28% à se situer dans la fourchette inférieure 15 000€ – 30 000€ et près d'un quart (23,4%) à gagner plus de 60 000€. 55% gagnent au delà de 30 000€ nets par an.

Dans ce registre, les disparités homme/femme se maintiennent. Plus le revenu est important et plus la proportion d'hommes augmente. Ils sont presque deux fois plus nombreux à gagner entre 30 000€ et 60 000€ (20,9% contre 10,6%) et cinq fois plus nombreux à gagner plus de 60 000€ (19,6% contre 3,8%).

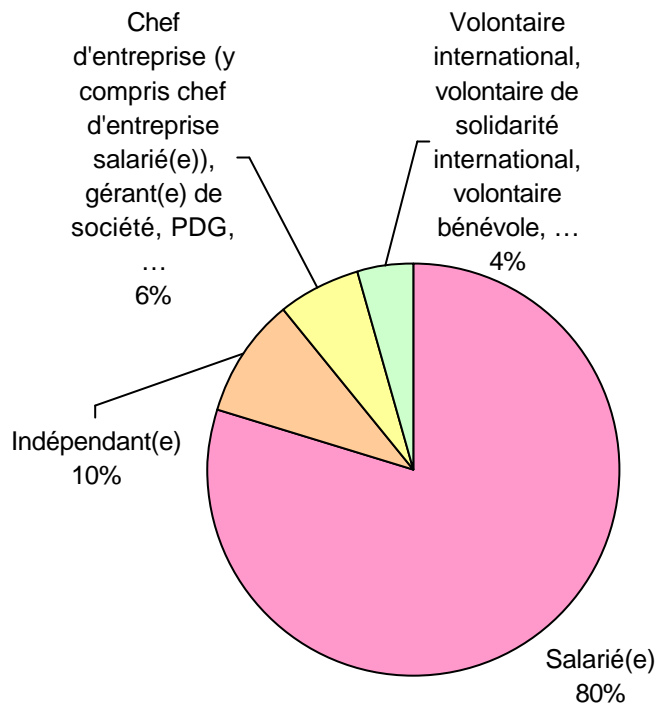
A l'inverse, les femmes perçoivent davantage de petits salaires que les hommes (elles sont 8,9% à gagner moins de 15 000€ contre 5,3% chez les hommes).

⁶ Il convient de souligner que 15% des expatriés interrogés n'ont pas souhaité répondre à cette question.

▪ **Les expatriés sont majoritairement salariés ...**

Si vous travaillez, quel est votre statut actuel ?

Expatriés

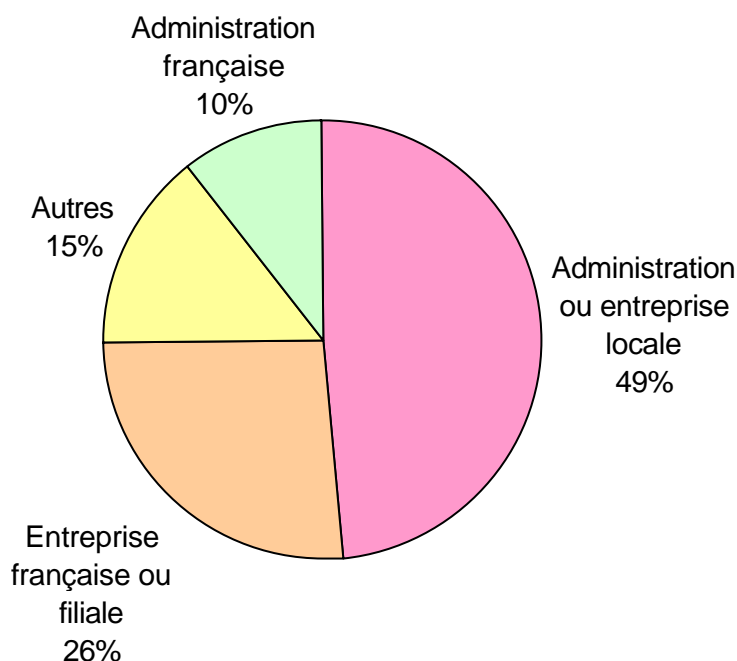


Sur les 87,2% de Français expatriés qui travaillent, une très large majorité (80%) est salariée. 10% travaillent de façon indépendante et 6% sont chefs d'entreprise.

▪ **... d'une structure locale**

Si vous êtes salarié (y compris chef d'entreprise salarié), qui vous emploie ?

Expatriés



Au sein de la population salariée (qui représente 86% de la population expatriée active), près d'un salarié sur deux (49%) est employé par une entreprise (ou administration) locale.

Un peu plus d'un quart (26%) est employé par une société française ou l'une de ses filiales et 10% par l'administration française, ce qui représente 28,8% de détachés⁷. A titre de comparaison, la part des détachés était de 5,5% en décembre 2006 au sein de la population française inscrite au registre mondial.

- **La couverture de sécurité sociale est maintenue dans 6 cas sur 10 pour les employés d'entreprises françaises**

S'agit-il d'un contrat avec maintien de la couverture de la sécurité sociale française ?

Expatriés

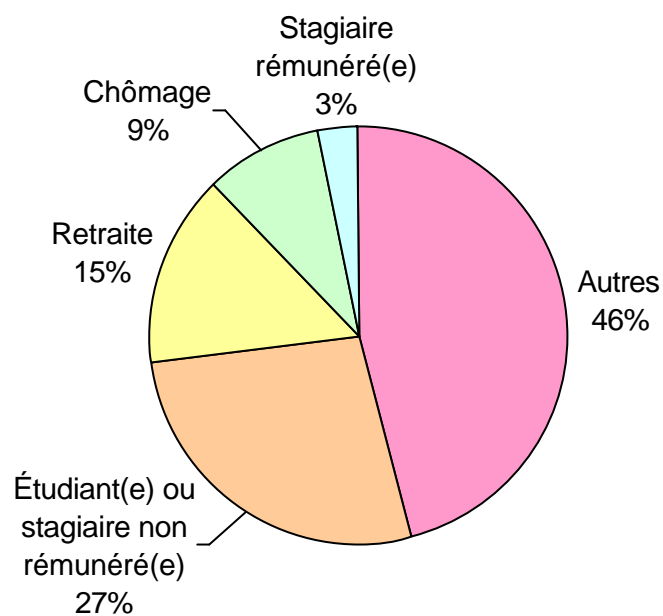
Au sein de la population employée par une entreprise française publique ou privée (ce qui représente plus d'un expatrié salarié sur trois avec 36%), le contrat prévoit le maintien de la couverture de la sécurité sociale française dans près de 60% des cas (59,2%).

- **Les étudiants constituent près d'un tiers de la population (27%) ne travaillant pas**

Si vous ne travaillez pas, quelle est votre situation actuelle ?

Expatriés

⁷ Cf. Annexe p.32 sur la définition du « détaché »
- A usage interne du Département -



Lorsque les expatriés ne travaillent pas (dans 12,8% des cas), ils sont généralement « autres », c'est-à-dire très souvent femmes (ou hommes) au foyer (46%). Plus d'un quart est étudiant (27%). La proportion de retraités n'est pas négligeable avec 15% des personnes interrogées entrant dans cette catégorie.

- **Un taux de chômage très faible**

Expatriés

On constate que le nombre de chômeurs est très faible puisqu'il ne représente que 9% des 12,8% de personnes déclarant ne pas travailler, soit environ 1% de la population active expatriée, chiffre très en deçà de la moyenne nationale.

- **Pour près des deux tiers des candidats au départ, le travail du conjoint(e) est un critère déterminant d'une future expatriation**

Si vous êtes marié(e), pacsé(e) ou en concubinage, votre conjoint(e) ou compagnon (compagne) travaillera-t-il (elle) ?

Candidats à l'expatriation

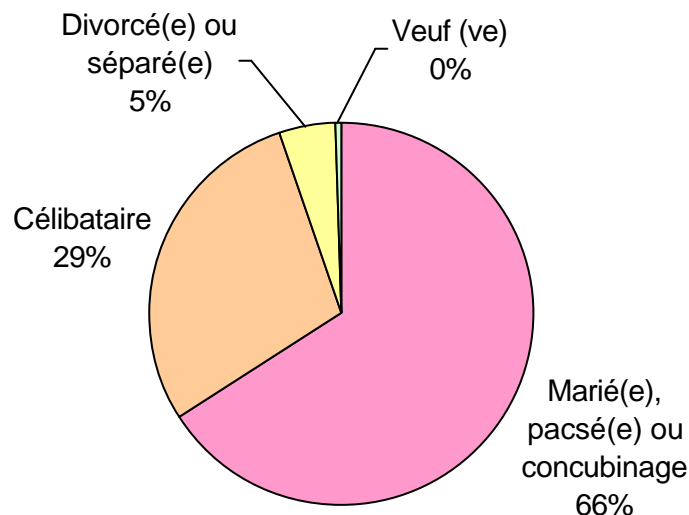
64% des Français qui projettent de partir prévoient que leur conjoint travaille. Aujourd'hui, il semble que l'expatriation ne soit envisageable que si les deux partenaires sont actifs.

Situation familiale

- **les couples mariés (ou vivant maritalement) forment 66% des expatriés et candidats au départ selon l'enquête**

Quelle est votre situation familiale ?

Expatriés et candidats à l'expatriation



Les deux tiers des personnes interrogées (66%) sont mariés ou vivent maritalement. Les célibataires représentent également une proportion importante (29%) de la communauté expatriée ou souhaitant le devenir.

Ces chiffres reflètent la structure sociologique française.

▪ **Plus de la moitié des expatriés interrogés (54,5%) n'a pas d'enfants**

Avez-vous des enfants ? Si oui, vos/un des enfant(s) réside(ent)-il(s) avec vous ?

Expatriés

Les expatriés interrogés n'ont majoritairement pas d'enfants (54,5%). Dans le cas inverse (45,5%), les enfants suivent leurs parents huit fois sur dix.

Candidats à l'expatriation

Une très large majorité de candidats au départ n'a pas d'enfants (72,2%). Dans le cas inverse (27,8%), il est prévu que les enfants accompagnent leurs parents dans 70% des cas (69,2%).

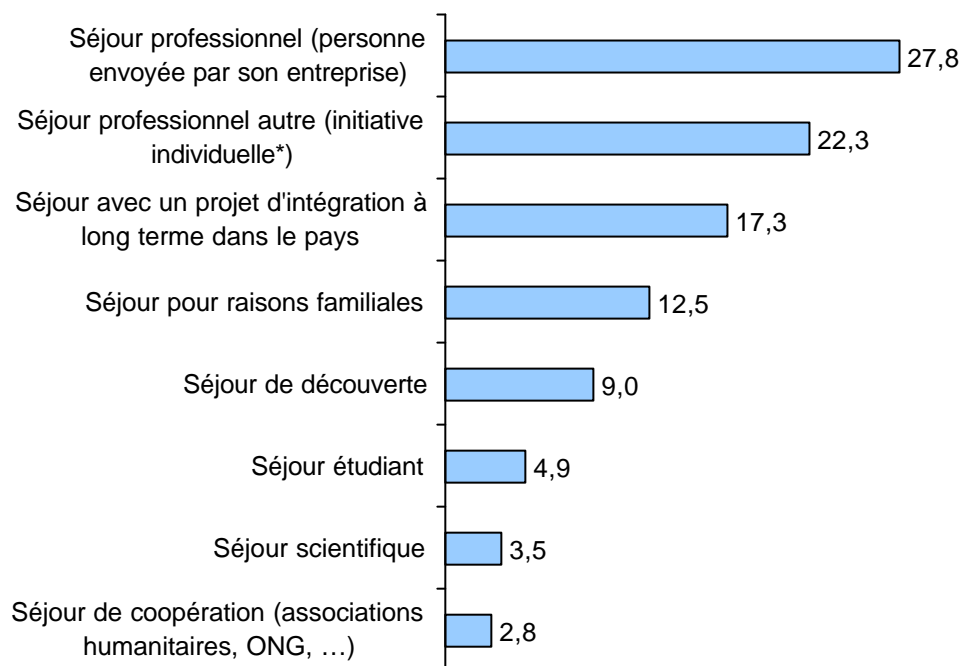
2nde PARTIE : POURQUOI S'EXPATRIER ?

Type de séjour

- **L'expatriation, un choix avant tout professionnel dans près de 50% des cas**

Comment caractérisez-vous votre séjour ?

Expatriés



* Chefs d'entreprise, salarié, jeune diplômé en recherche d'emploi, ...

L'expatriation d'un Français sur deux est de nature professionnelle (50,1%). Mais près de 30% se sont expatriés avec un projet d'intégration à long terme (17,3%) ou pour des raisons familiales (12,5%). Ces deux types de séjour arrivent en troisième et quatrième position.

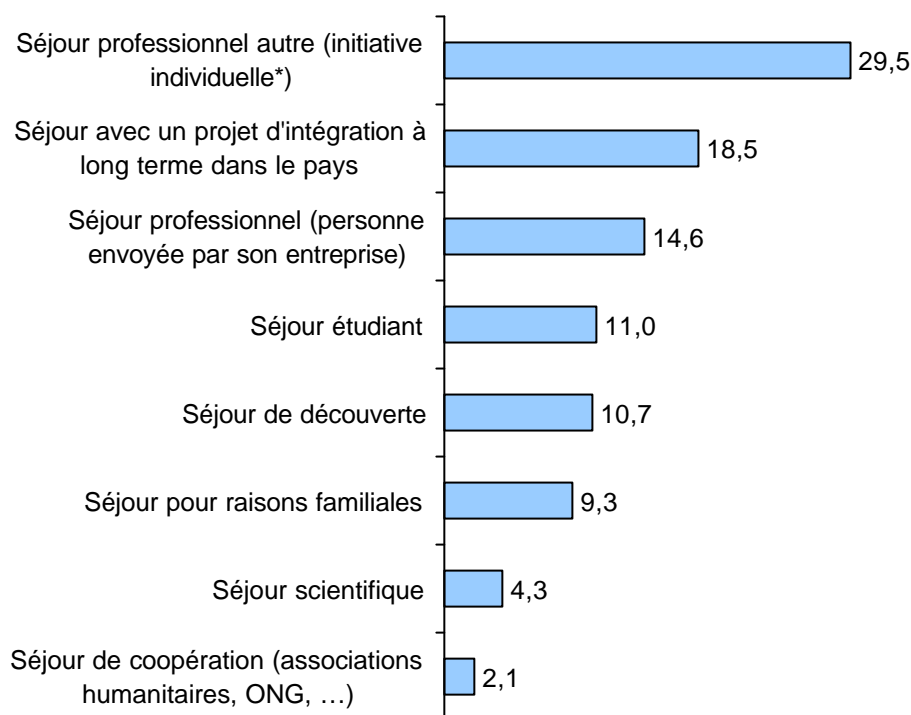
Ils sont suivis du séjour de découverte (9%) et du séjour étudiant (4,9%). Rappelons qu'en France les étudiants dans le supérieur représentent environ 8% de la population active.

Le séjour à but scientifique est minoritaire (3,5%) par rapport aux autres types de séjour mais sa part est importante lorsque l'on sait qu'en France les chercheurs forment moins de 1% de la population active française.

Le séjour de coopération ne représente que 2,8%.

Comment caractérisez-vous votre séjour ?

Candidats à l'expatriation



* Chefs d'entreprise, salarié, jeune diplômé en recherche d'emploi, ...

Chez les candidats à l'expatriation, expérience professionnelle et projet d'intégration arrivent en tête.

La proportion de séjours professionnels est légèrement en baisse avec 44,1% des sondés (contre 50,1% chez les expatriés). Le séjour des candidats à l'expatriation correspond davantage à une expérience professionnelle librement recherchée par un candidat sur trois (29,5%) qu'à une obligation professionnelle (14,6%).

D'autres différences sensibles entre les populations existent. Chez les futurs expatriés, le projet d'intégration dans le pays est cité plus fréquemment puisqu'il arrive en seconde et non plus en troisième position avec 18,5% des personnes interrogées (contre 17,3% chez les expatriés).

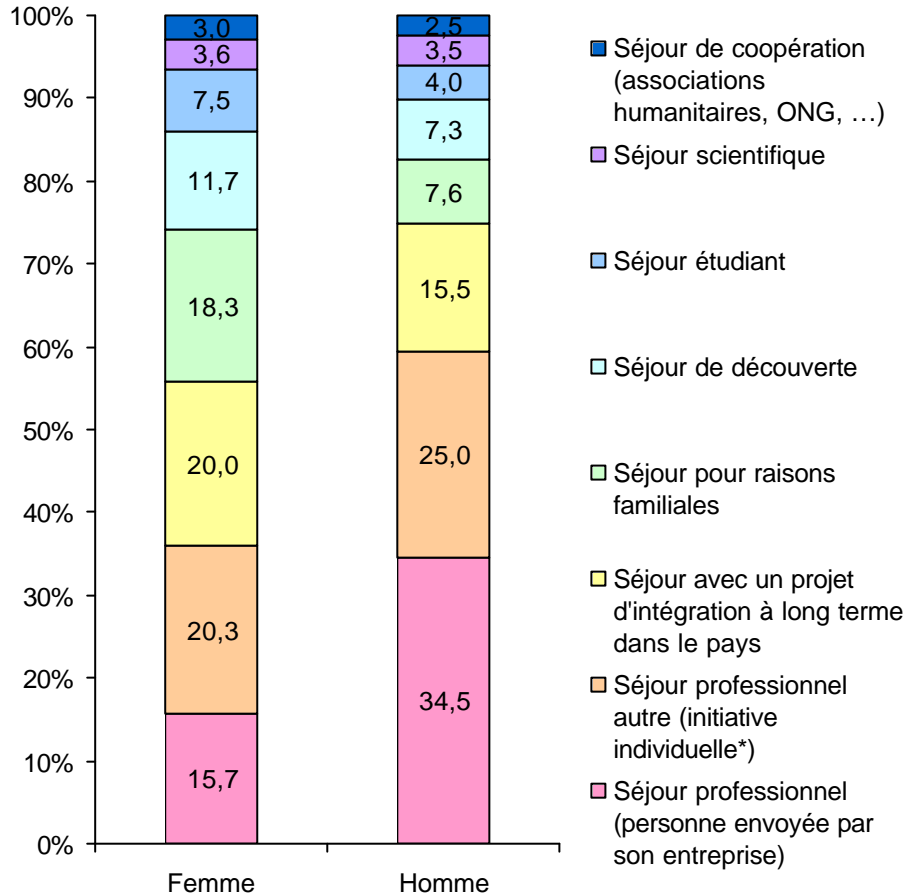
La proportion de séjour d'études double au sein des candidats au départ (11% contre 4,9% chez les expatriés). Le séjour de découverte est à la hausse avec 10,7%, reléguant le séjour pour raisons familiales à la sixième place (9,3%).

Le séjour scientifique effectue également un meilleur score chez les candidats au départ avec 4,3%. La proportion de séjours de coopération reste à peu près inchangée avec 2,1% (contre 2,8% chez les expatriés).

▪ **Mais des choix sensiblement différents selon le sexe ...**

Lien entre sexe et type de séjour

Expatriés et candidats à l'expatriation



* Chefs d'entreprise, salarié, jeune diplômé en recherche d'emploi, ...

Les séjours professionnels sont prédominants chez les hommes et les femmes, même si les écarts entre les sexes restent significatifs. Ainsi, près de 60% des hommes (59,5%) s'expatrient à la demande de leur employeur ou pour vivre une expérience professionnelle.

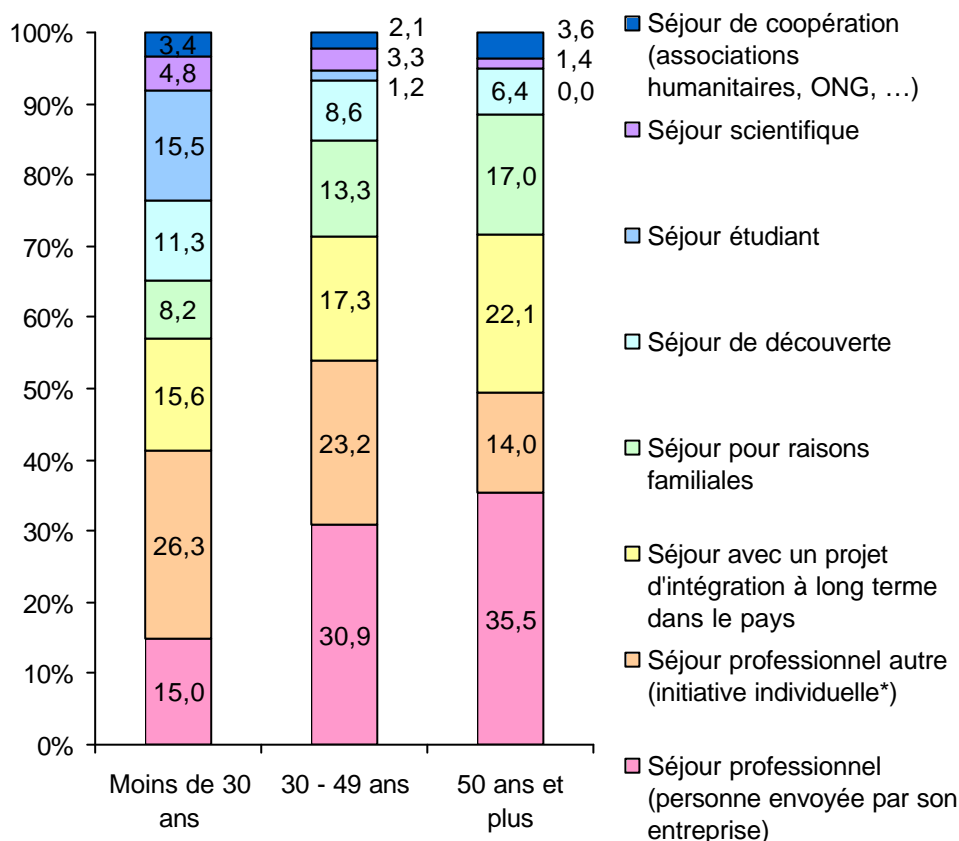
Chez les femmes, un peu plus d'un tiers des expatriations (36%) est de nature professionnelle. On constate que le séjour pour raisons familiales représente près d'un départ sur cinq au sein de cette population (18,3% contre 7,6% chez les hommes).

Les femmes sont également plus nombreuses à partir pour découvrir un pays (11,7% contre 7,3% chez les hommes) et effectuer un séjour étudiant (7,5% contre 4%). De même, le séjour avec un projet d'intégration est plus marqué dans la population féminine que masculine (20% contre 15,5% chez les hommes).

▪ ... et selon l'âge

Lien entre âge et type de séjour

Expatriés et candidats à l'expatriation



* Chefs d'entreprise, salarié, jeune diplômé en recherche d'emploi, ...

Le séjour professionnel arrive toujours en tête des personnes interrogées mais la part varie selon l'âge : 41,3% chez les moins de 30 ans, 54,1% chez les 30-49 ans et 49,5% chez les 50 ans et plus.

Les jeunes sont plus aventureux. Le séjour professionnel à titre individuel est prépondérant avec 26,3% et le séjour de découverte réalise son meilleur score au sein de cette population avec 11,3%. A ex æquo coexistent le souhait d'intégrer durablement le pays (15,6%), le séjour d'études (15,5%) et l'expatriation comme étape indispensable à l'évolution au sein d'une entreprise (15%). Il est naturel que la part de séjours étudiants et de séjours scientifiques (4,8%) soient plus importants au sein de cette population.

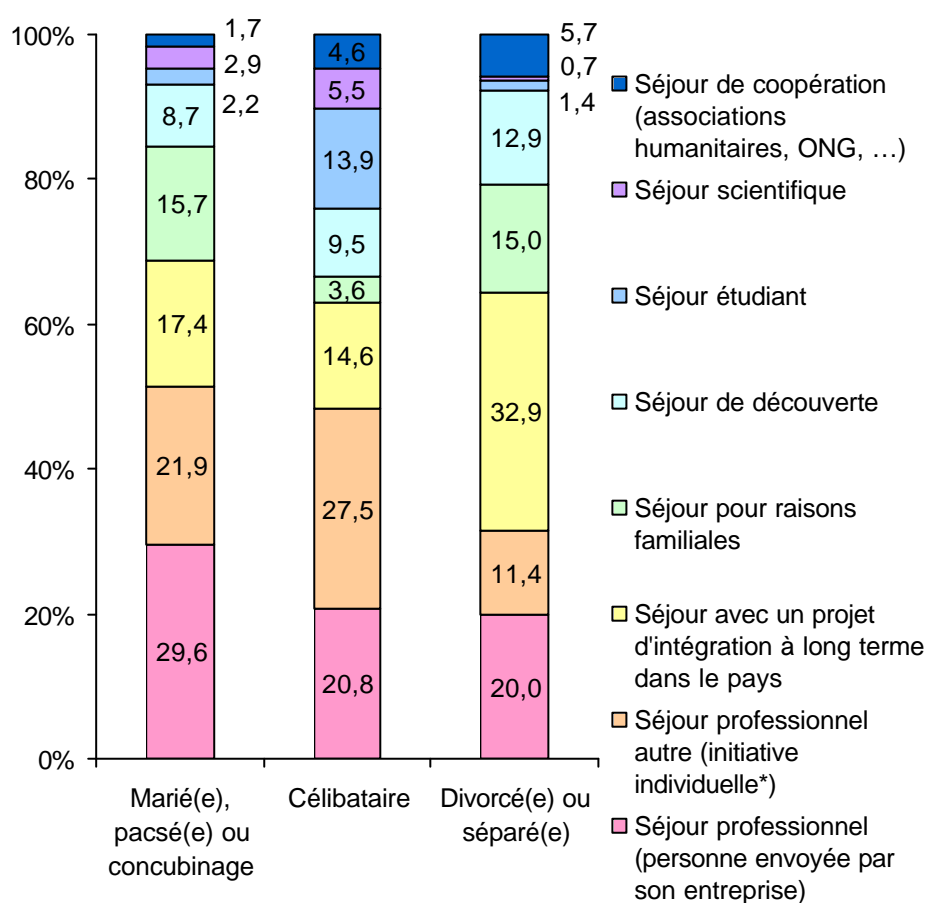
A partir de 30 ans, la proportion de séjour répondant à une demande de l'entreprise double (30,9% pour les 30-49 ans et 35,5% pour les plus de 50 ans). Chez les 30-49 ans, l'expatriation est majoritairement professionnelle (54,1%).

Cela est presque le cas chez les plus de 50 ans (49,5%) chez lesquels on constate que le souhait d'intégrer durablement le pays est le plus marqué (22,1%) parmi les trois tranches d'âge. On observe aussi que le séjour de coopération concerne au premier chef (3,6% contre 3,4% pour les moins de 30 ans et 2,1% pour les 30-49 ans).

- Alors que le séjour professionnel est majoritaire chez les couples et les célibataires, le séjour d'intégration arrive en tête parmi les personnes divorcées ou séparées

Lien entre situation familiale et type de séjour

Expatriés et candidats à l'expatriation



* Chefs d'entreprise, salarié, jeune diplômé en recherche d'emploi, ...

Les couples (mariés, pacsés, en concubinage) se sont majoritairement expatriés pour des raisons professionnelles (51,5%). Près de 30% des expatriés ou candidats à l'expatriation mariés (29,6%) sont en mission professionnelle à l'étranger pour le compte d'une entreprise.

Un enquêté sur cinq effectuant un séjour professionnel à la demande de son employeur est célibataire (20,8%) et un autre cinquième est divorcé ou séparé. Au sein de cette dernière catégorie, le séjour avec un projet d'intégration est plus important que le séjour de type professionnel (32,9% contre 31,4%).

La part des séjours étudiants est importante chez les célibataires (13,9%), ce qui est naturel.

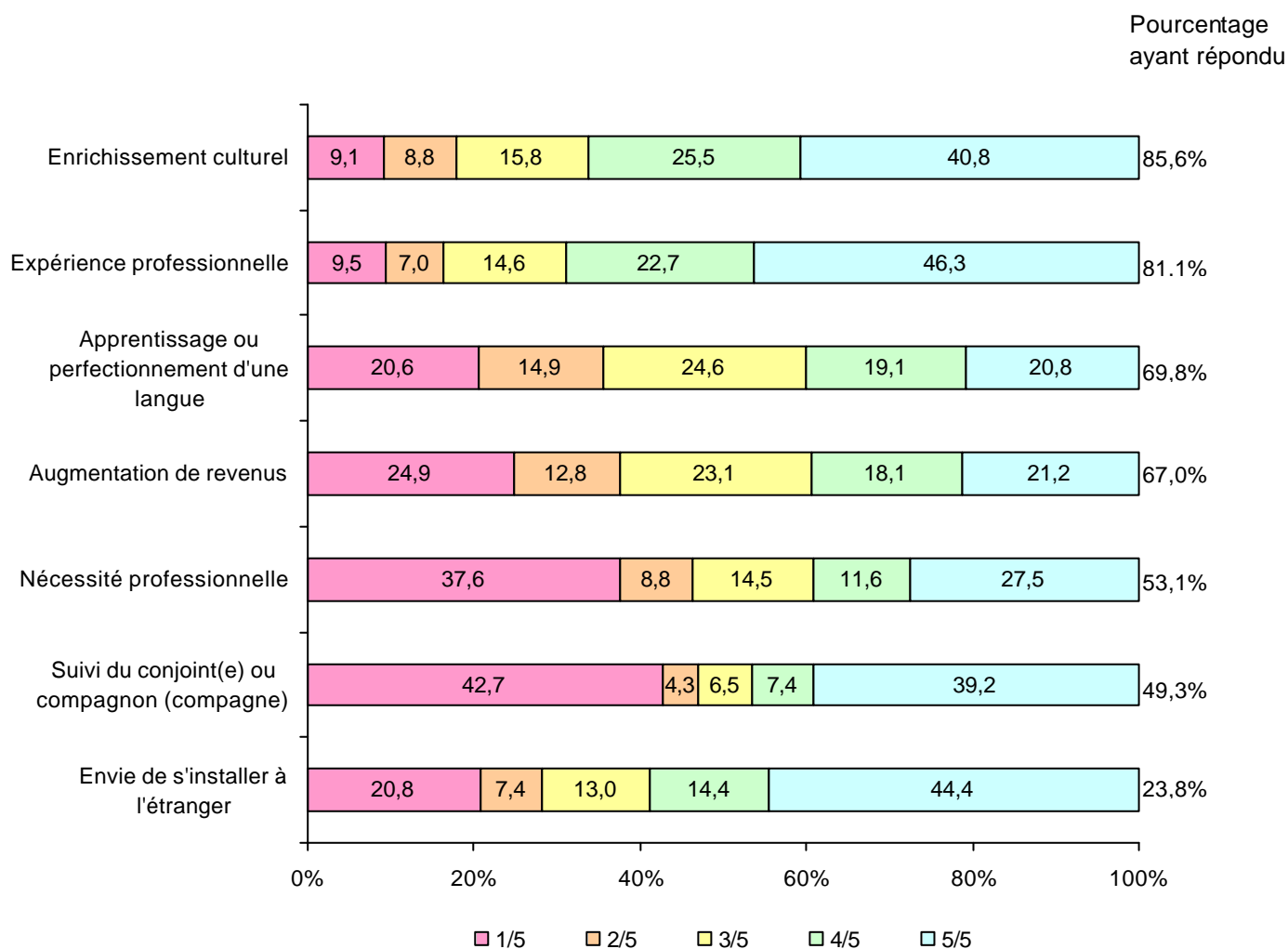
Motivations

- **Acquérir une expérience professionnelle est la première motivation des expatriés**

Quelles ont été ou quelles sont les motivations de votre expatriation ?

Le coup de projecteur donné dans cette partie est différent de celui donné lors du point précédent (type de séjour). En effet, le séjour peut être professionnel et répondre à plusieurs motivations (culturelles, financières, familiales, etc....)

Les expatriés interrogés ont noté de 1 à 5 leurs motivations, la plus forte note étant 5.



Manifestement, la décision est le fruit de motivations multiples dont certaines sont étrangères au type de séjour.

Les motivations « expérience professionnelle » et « enrichissement culturel », notées par plus de huit personnes sur dix, arrivent en tête avec respectivement 46,3% et 40,8% des personnes qui leur ont donné le meilleur score (5/5). En revanche, la motivation liée à la « nécessité professionnelle » est très faible puisque près de 40% des expatriés (37,6%) lui attribuent la note la plus faible.

Apprendre ou perfectionner une langue ainsi qu'augmenter ses revenus sont également des raisons importantes, voire très importantes (notes 4/5 et 5/5) pour environ 40% des personnes interrogées dans les deux cas (respectivement 39,9% et 39,3%). Pour ces deux motivations, environ sept personnes sur dix leur ont attribué une note.

En revanche, il est plus difficile d'exploiter les résultats concernant « l'envie de s'installer à l'étranger » car seuls 23,8% des expatriés ont répondu à cette question. 44,4% d'entre eux lui ont donné la note la plus haute.

Exploitation des commentaires libres émis par une fraction de l'échantillon :

Il était possible à l'intérieur du questionnaire de remplir un champ concernant les « autres raisons » du départ. Environ 300 personnes ont fait part de leurs remarques. L'étude de leurs commentaires fait ressortir que⁸ :

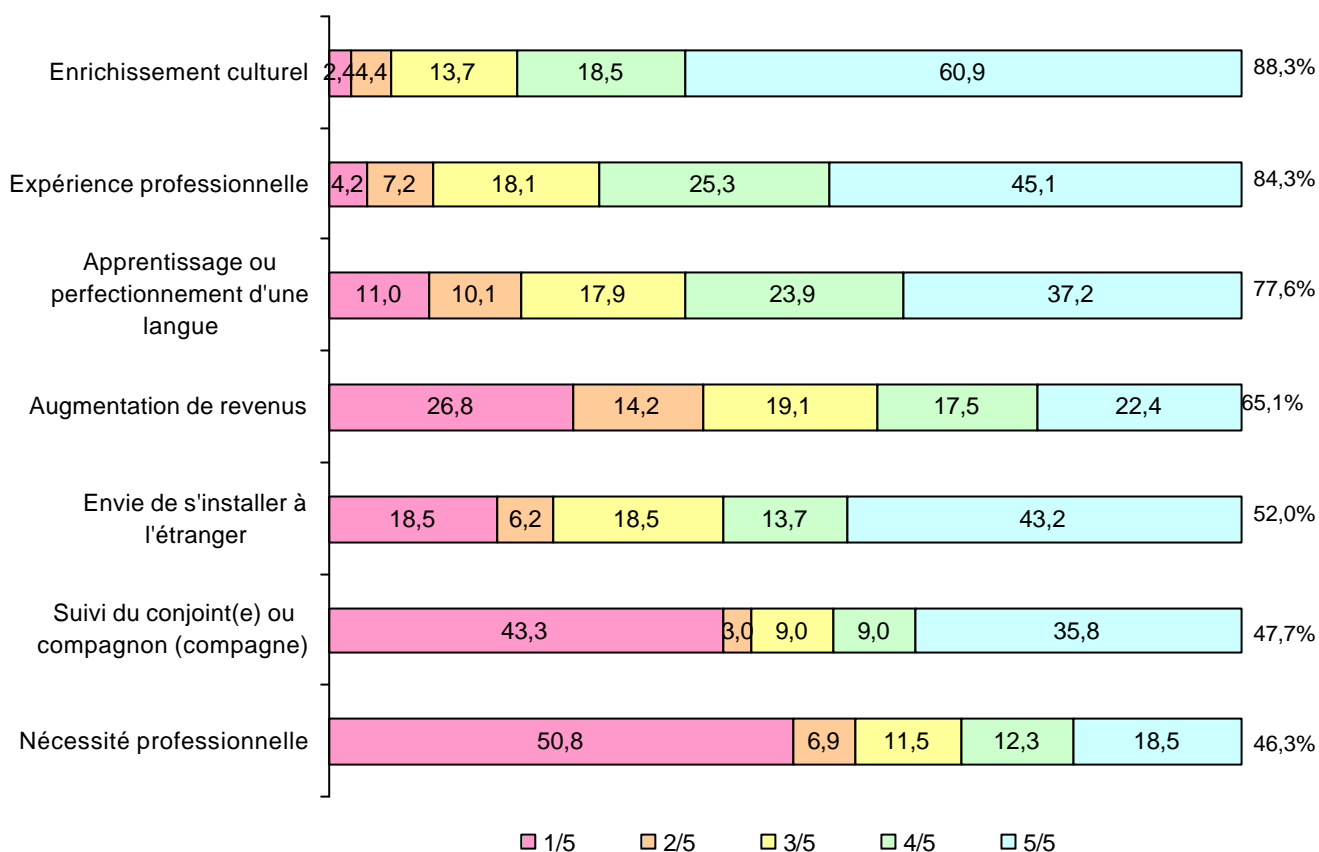
- ce que l'on désigne parfois comme des « pesanteurs françaises », qu'elles soient administratives (lenteur, complexité bureaucratique, etc...), sociales (climat, grève, etc...) ou fiscales, arrivent en tête des raisons du départ avec près d'un tiers des réponses.
- Déçus par la France, beaucoup d'expatriés expliquent leur départ par « *l'envie d'aller dans un pays qui va de l'avant* », « *dynamique* », à l'opposé d' « *une France où rien ne bouge* », et où ils ne voient « *pas d'avenir* ». Le besoin de « *changer d'air* » est récurrent tout comme la dénonciation des taxes et impôts jugés « *trop lourds* ». Pour beaucoup, « *travailler en France n'est plus motivant* ».
- Suivent les problèmes liés au marché du travail, qu'il s'agisse du chômage (« *Il n'y a pas de travail en France* », « *La France manque d'opportunités et de débouchés*»), de l'inadéquation entre les études et le marché, de la frilosité des employeurs à l'égard des jeunes diplômés (« *les employeurs français ne font pas confiance aux jeunes diplômés* »), des diverses rigidités du marché du travail ou de la discrimination à l'embauche (racisme...).
- Viennent ensuite la recherche d'une meilleure qualité de vie, notamment d'un équilibre plus harmonieux entre vie privée et vie professionnelle, et le désir de découvrir une autre culture. Les raisons personnelles (familiales ou sentimentales) sont également citées régulièrement.

▪ Pour les candidats à l'expatriation, l'enrichissement culturel est prioritaire

Les candidats au départ interrogés ont noté de 1 à 5 leurs motivations, la plus forte note étant 5.

Pourcentage
ayant répondu

⁸ Ces remarques doivent être nuancées et tenir compte du taux de réponse peu élevé et de la spécificité de l'échantillon recueilli.



Chez les candidats à l'expatriation, il est intéressant de noter que l'enrichissement culturel arrive en tête des motivations avec plus de 60% des personnes ayant répondu à cette question (base de réponse : 88,3%). L'ouverture à l'autre, le désir de découvrir une autre culture sont des facteurs déterminants.

Vient en deuxième position la motivation liée à l'expérience professionnelle pour 45% de la population interrogée (base de réponse : 84,3%)

L'apprentissage (ou le perfectionnement) d'une langue est également une motivation forte pour 37,2% des personnes interrogées (base de réponse : 77,6%). L'augmentation de revenus arrive bien après avec 22,4% des sondés (base de réponse : 65,1%). Il en va de même des motivations liées à la nécessité professionnelle qui effectue son plus mauvais score auprès des candidats à l'expatriation: plus d'une personne sur deux ayant répondu lui a donné la plus mauvaise note.

3^{ème} PARTIE : OÙ PARTIR ET POUR COMBIEN DE TEMPS?

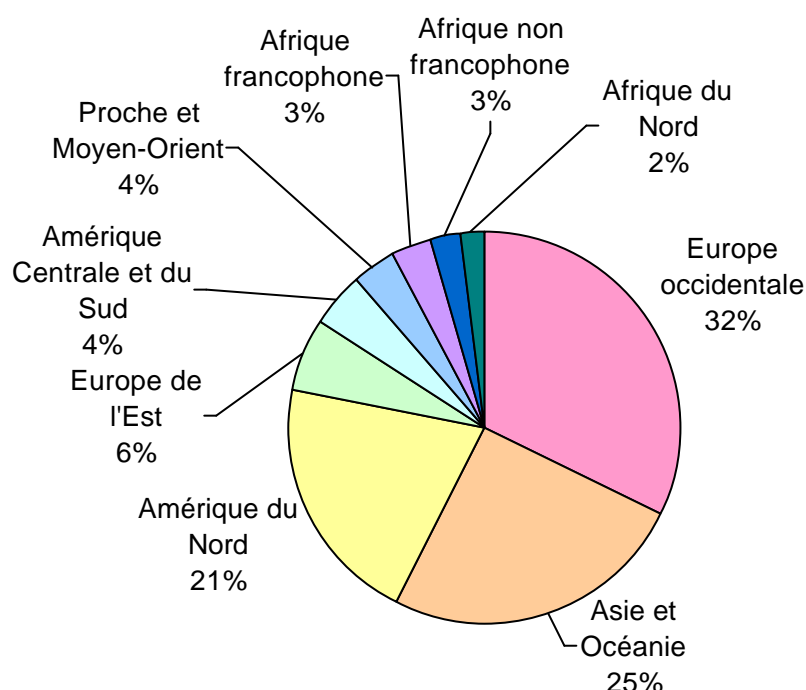
Destination

- La région **Asie/Océanie** arrive en deuxième position chez les expatriés, juste après l'Europe occidentale mais avant l'Amérique du Nord

Expatriés : quel est votre pays/zone de résidence ?

Classement par zone géographique

Expatriés



Environ un tiers (32%) des expatriés interrogés vit dans un pays d'Europe occidentale. La zone Asie/Océanie arrive en deuxième position avec 25% des expatriés déclarant y vivre, devant la zone Amérique du Nord « qui n'accueille que » 21% des expatriés.

Il est important de souligner que ces trois zones géographiques sont surreprésentées par rapport à la réalité⁹. Cette prépondérance peut s'expliquer par la possession ou pas de l'outil Internet, très répandu dans les régions ci-dessus, et par une campagne de communication de l'enquête peut-être plus importante qu'ailleurs.

6% des Français de l'étranger ayant répondu à l'enquête vivent en Europe de l'Est qui arrive en quatrième position. L'Amérique Centrale et du Sud et le Proche et Moyen-Orient totalisent chacun 4%. Suivent l'Afrique francophone (3%) et non francophone (3%) et l'Afrique du Nord (2%).

⁹ cf. annexe p.34 sur les données établies par le registre des Français établis à l'étranger

▪ **Si la Chine est la première destination des expatriés interrogés, ...**

Classement par pays

Expatriés

Pays de résidence	Effectif	%
Chine	410	16,0
Autriche	321	12,5
Etats-Unis	289	11,3
Canada	241	9,4
Royaume-Uni	118	4,6
Malaisie	79	3,1
Turquie	79	3,1
Allemagne	65	2,5
Espagne	63	2,5
Pologne	51	2,0
Maroc	42	1,6
Japon	39	1,5
Belgique	31	1,2
Afrique du Sud	30	1,2
Mexique	28	1,1
Russie	28	1,1
Irlande	27	1,1
Ukraine	25	1,0
Syrie	24	0,9
Brésil	23	0,9
Autres pays	554	21,6
Ensemble	2567	100,0

16% des expatriés interrogés déclarent vivre en Chine. L'Autriche arrive au second rang (12,5%). Les Etats-Unis avec 11,3%, le Canada avec 9,4% et le Royaume-Uni avec 4,6% arrivent respectivement en troisième, quatrième et cinquième position des pays de résidence de la population expatriée.

La prépondérance de la Chine conduit à s'interroger¹⁰. Le profil des expatriés en Chine (population jeune établie récemment) permet de supposer une utilisation répandue d'Internet mais peut-être aussi un éloignement qui génère un besoin de rester connecté à la France.

Au sein de l'Union Européenne, hormis l'Autriche et la Grande Bretagne, l'Espagne et l'Allemagne sont les destinations les plus représentées avec 2,5% des expatriés résidant dans chaque pays, suivies de la Pologne (2%), de la Belgique (1,2%) et de l'Irlande (1,1%).

¹⁰ La Chine est surreprésentée. Elle arrive en 18^{ème} position des pays de résidence de la population française inscrite au registre mondial en 2006 (cf. annexe p.34).

▪ ... les Etats-Unis attirent majoritairement les candidats à l'expatriation

Candidats à l'expatriation : dans quel pays envisagez-vous de vous établir ?

Classement par pays

Candidats à l'expatriation

Pays de résidence futur	Effectif	%
Etats-Unis	32	11,4
Canada	27	9,6
Royaume-Uni	20	7,1
Chine	18	6,4
Maroc	13	4,6
Espagne	11	3,9
Allemagne	10	3,6
Irlande	9	3,2
Japon	9	3,2
Madagascar	8	2,8
Vietnam	7	2,5
Nouvelle-Zélande	6	2,1
Australie	5	1,8
Autriche	5	1,8
Russie	5	1,8
Tunisie	5	1,8
Brésil	4	1,4
Émirats arabes unis	4	1,4
Italie	4	1,4
Pays-Bas	4	1,4
Autres pays	75	26,7
Ensemble	281	100,0

Les Etats-Unis arrivent en première position des destinations souhaitées (11,4%).

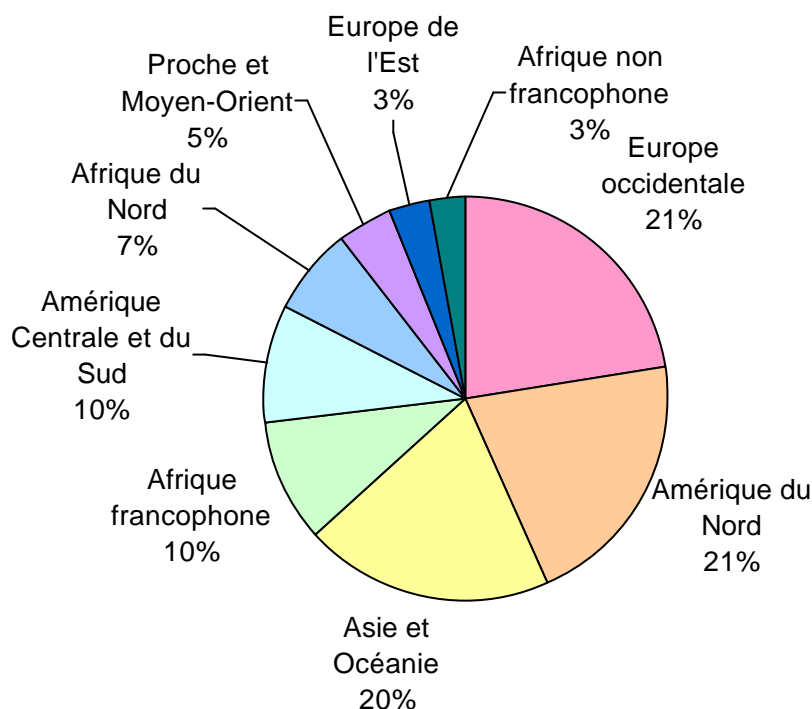
De manière générale, le palmarès est détenu par les pays anglo-saxons qui continuent d'exercer une force d'attraction: après les Etats-Unis viennent le Canada pour 9,6% des candidats au départ et le Royaume-Uni avec 7,1%.

La Chine arrive en quatrième position (6,4%) suivie du Maroc (4,6%), de l'Espagne (3,9%) et de l'Allemagne (3,6%).

Irlande, Nouvelle-Zélande et Australie sont relativement bien placées avec respectivement 3,2%, 2,1% et 1,8% des intentions de départ de potentiels expatriés.

Classement par zone géographique

Candidats à l'expatriation



Chez les candidats à l'expatriation, l'Amérique du Nord et l'Europe occidentale exercent la plus forte attraction puisque ces zones recueillent chacune 21% des intentions de résidence des futurs expatriés. L'écart est cependant très faible avec la zone Asie/Océanie qui est citée par un candidat sur cinq à l'expatriation.

Les régions Amérique Centrale et du Sud et Afrique francophone attirent 20% des candidats interrogés avec une répartition égale entre les deux régions (10% et 10%). 7% des candidats souhaitent s'installer en Afrique du Nord, 5% au Proche et Moyen-Orient. Seuls 3% briguent un pays d'Europe de l'Est. L'Afrique non francophone n'attire que 3% des aspirants à l'expatriation.

Maîtrise de la langue de travail locale

- **Plus de 3 expatriés sur 4 maîtrisent la langue de travail locale ...**

Avez-vous une bonne maîtrise de la langue de travail du pays dans lequel vous résidez ?

Expatriés

77,1% des expatriés affirment bien maîtriser la langue de travail locale, ce qui apparaît comme un pré-requis indispensable.

- ... contre 6 sur 10 chez les candidats à l'expatriation

Avez-vous une bonne maîtrise de la langue de travail du pays dans lequel vous souhaitez vous installer ?

Candidats à l'expatriation

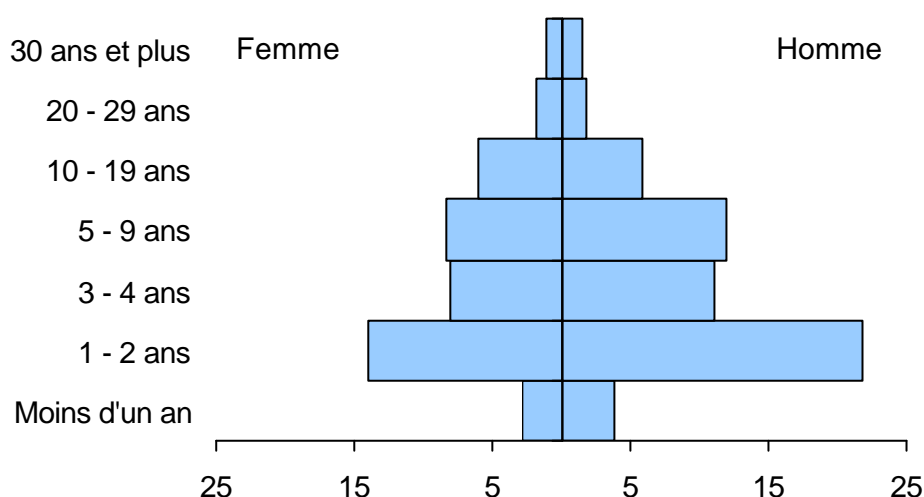
60,9% des candidats au départ déclarent maîtriser la langue locale. Près de 40% (39,1%) ne la maîtrisent pas.

Durée et appréciation du séjour

- Une ancienneté « récente » : 1 à 2 ans pour un tiers des expatriés

Quand êtes-vous arrivé(e) dans le pays ?

Expatriés



Un peu plus d'un tiers des personnes interrogées réside à l'étranger depuis 1 – 2 ans (35,7%), près d'un cinquième depuis 3 – 4 ans (19,1%) et un cinquième depuis 5 – 9 ans (20,3%).

Les différences entre les sexes sont relativement peu marquées, sauf en ce qui concerne le séjour de plus d'un an mais de moins de deux (21,8% pour les hommes contre 13,9% pour les femmes). Plus l'ancienneté dans le pays est importante et plus les différences s'estompent. Ainsi, 6,1% de femmes et 5,9% d'hommes résident à l'étranger depuis 10 – 19 ans, 1,8% de femmes et la même proportion d'hommes y résident depuis 20 – 29 ans et 1,1% de femmes et 1,5% d'hommes vit à l'étranger depuis plus de 30 ans.

- Un séjour à la hauteur des attentes pour 9 expatriés sur 10

Le séjour répond-il à ce jour à vos attentes ?

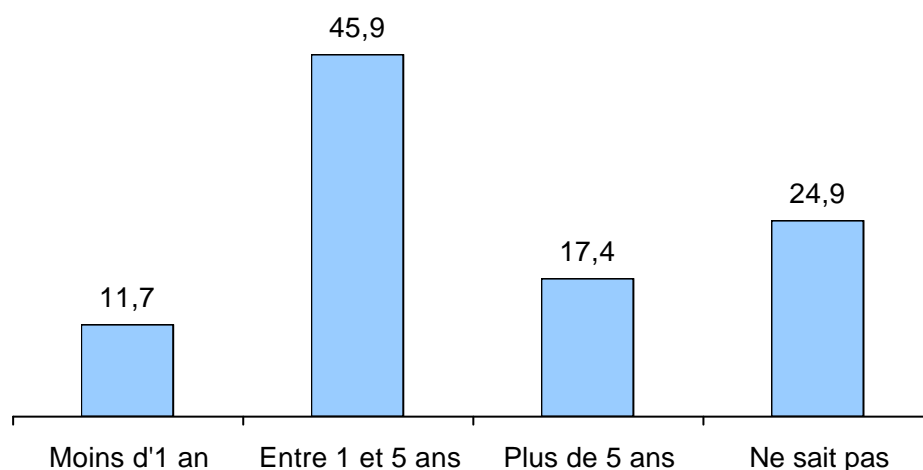
Expatriés

89,5% des expatriés (36,3% de femmes et 53,2% d'hommes) ayant répondu au questionnaire déclarent que leur séjour répond à leurs attentes. 4,5% pensent que le séjour n'y répond pas et 6% ne se prononcent pas.

- **Une projection inférieure à 5 ans ; un quart d'indécis chez les candidats au départ**

Quelle est la durée prévue de votre séjour ?

Candidats à l'expatriation



Près de 46% des Français qui projettent de s'expatrier envisagent de rester à l'étranger entre 1 et 5 ans. 17,4% envisagent de rester plus de 5 ans et pour un peu plus de 10% des candidats à l'expatriation (11,7%), le séjour n'excédera pas 12 mois.

Un quart (24,9%) ne sait pas quelle sera la durée de leur séjour.

Les différences homme/femme ne sont pas significatives. La même proportion d'hommes que de femmes (45,9%) envisage de rester entre un et cinq ans. 16,5% de femmes et 18,2% d'hommes souhaitent rester plus de 5 ans. Le pourcentage d'indécis est de 22,6% chez les femmes et de 27% chez les hommes.

La plus grande différence concerne les séjours courts. 15% des femmes interrogées envisagent de rester moins d'un an contre 8,8% chez les hommes.

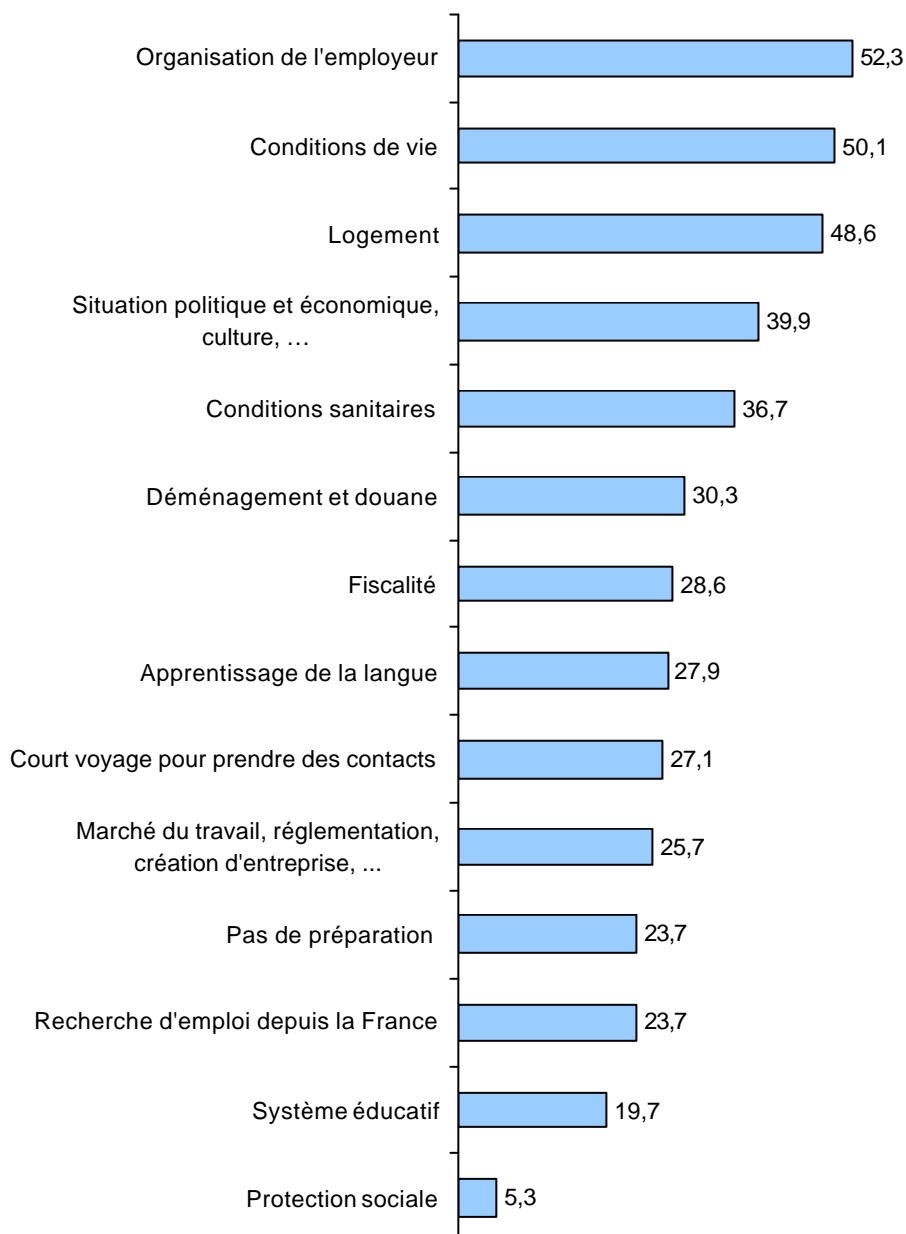
4^{ème} PARTIE : COMMENT PRÉPARER SON DÉPART ? QUELLE RELATION AVEC L'ADMINISTRATION FRANÇAISE ?

La préparation en amont

- **L'entreprise joue un rôle clé dans la préparation au voyage**

Comment avez-vous préparé ou préparez-vous votre départ ?

Expatriés et candidats à l'expatriation



Dans la majorité des cas (52,3%), l'employeur joue un rôle important dans la préparation au départ.

Les recherches des expatriés (actuels et futurs) portent essentiellement sur les conditions de vie du pays (50,1%) et le logement (48,6%). La situation globale de l'Etat concerné (39,9%) et les conditions sanitaires (36,7%) sont aussi étudiées de près.

En revanche, à peine un enquêté sur cinq (19,7%) se renseigne sur le système éducatif local et seuls 5,3% entreprennent des recherches sur le système de protection sociale.

Il est à noter que plus d'une personne sur quatre effectue un voyage préparatoire avant le « grand départ » (27,1%), notamment pour nouer des contacts sur place. A l'inverse, plus d'une personne sur cinq déclare ne pas préparer son voyage (23,7%). La même proportion a entrepris des recherches d'emploi depuis la France.

Le rôle des services consulaires

- **100% des expatriés se sont déjà adressés aux services consulaires français**

Vous êtes-vous déjà adressé à l'administration consulaire française à l'étranger ?

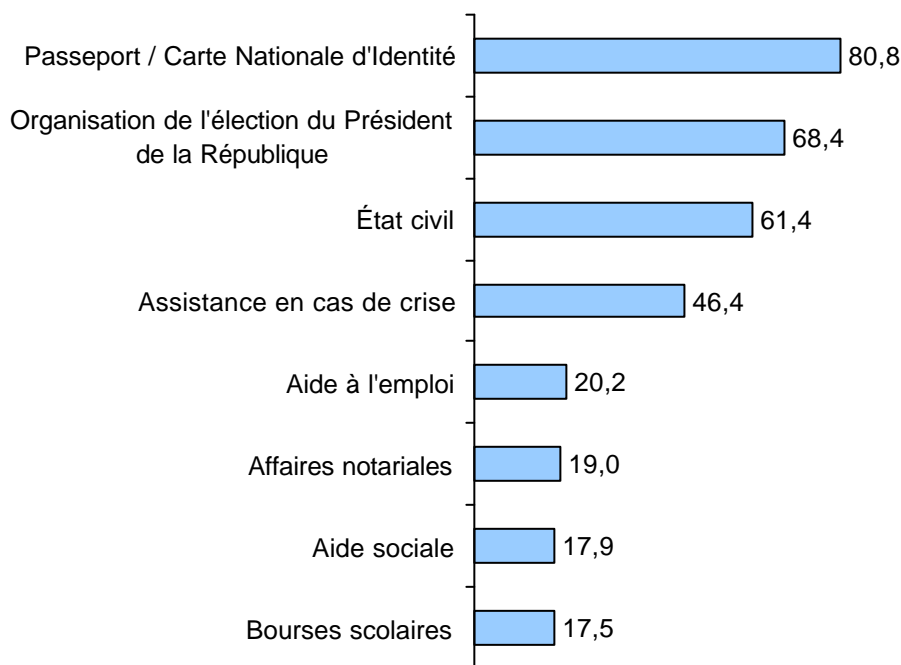
Expatriés

La totalité des expatriés déclare avoir déjà été en contact avec les services consulaires français.

- **Obtention des papiers d'identité et participation à l'élection du Président de la République sont les services administratifs jugés les plus importants par les expatriés**

Quels sont les services administratifs qui vous semblent les plus importants ?

Expatriés



Une large majorité (80,8%) juge importants les services administratifs concernant le passeport et la carte nationale d'identité.

La participation à l'élection du Président de la République est un enjeu majeur pour un peu plus des deux tiers des personnes interrogées (68,4%) et 61,4% pensent que les services administratifs ayant trait à l'état civil sont importants.

L'assistance en cas de crise est citée par près d'un expatrié sur deux (46,4%) et l'aide à l'emploi par un sur cinq (20,2%).

- **La rubrique « conseils aux voyageurs » connue par 1 candidat à l'expatriation sur 2 et appréciée par près de 70% d'entre eux**

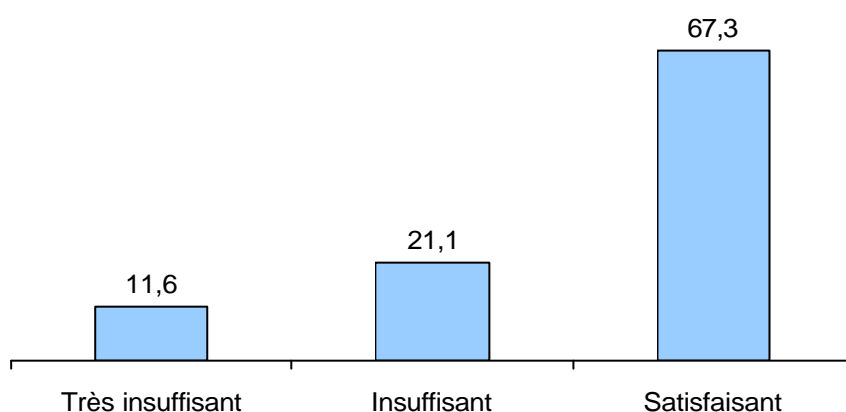
Connaissez-vous la rubrique « conseils aux voyageurs » du site France diplomatie du Ministère des Affaires Étrangères et Européennes ?

Candidats à l'expatriation

La majorité des candidats à l'expatriation (52,3%) connaît la rubrique « conseils aux voyageurs » du site France Diplomatie du Ministère des Affaires Etrangères et Européennes.

Si oui, quelle est votre appréciation globale de ce site ?

Candidats à l'expatriation



L'appréciation est largement positive puisque près de 7 personnes sur 10 (67,3%) qui consultent le site déclarent être satisfaites de la rubrique «conseils aux voyageurs » du Ministère des Affaires Etrangères et Européennes. Le taux de fréquentation de ce site est d'ailleurs particulièrement élevé.

- **7 expatriés sur 10 connaissent le site France Diplomatie**

Connaissez-vous le site France diplomatie du Ministère des Affaires Étrangères et Européennes ?

Expatriés

68,1% des expatriés ayant répondu au questionnaire déclarent connaître le site. 31,9% ne le connaissent pas.

- **9 expatriés sur 10 connaissent le site de leur Ambassade/Consulat**

Connaissez-vous le site Internet de l'Ambassade ou Consulat dont vous dépendez ?

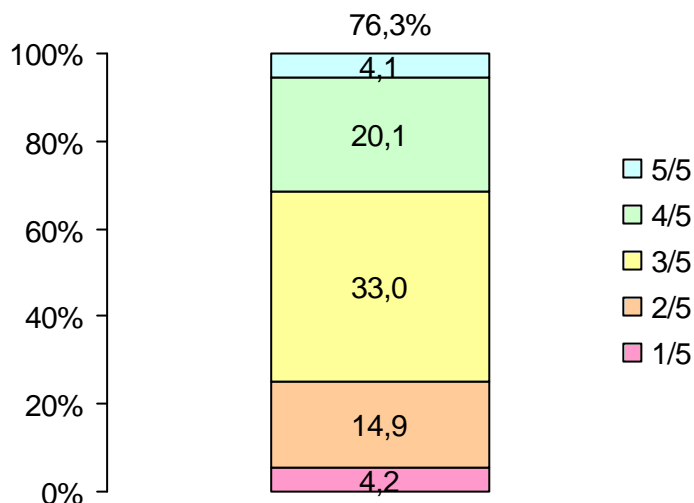
Expatriés

91,5% des personnes interrogées connaissent le site Internet de l'Ambassade ou du Consulat dont elles dépendent. Seuls 8,5% déclarent ne pas le connaître.

- **Plus d'1 expatrié sur 2 le juge satisfaisant, voire très satisfaisant**

Si oui, quelle est votre appréciation globale de ce site ?

Expatriés



76,3% des expatriés ayant répondu au questionnaire ont attribué une note au site de l'Ambassade ou du Consulat dont ils dépendent. Un tiers d'entre eux le juge plutôt satisfaisant (note 3/5). Un expatrié sur cinq en est satisfait et 4% très satisfaits. Près d'un sur cinq (19,1%) a attribué une note inférieure ou égale à 2.

ANNEXES

Définitions

Le terme d'expatrié est utilisé dans cette enquête selon son sens courant. Un(e) expatrié(e) se définit comme tout Français ou Française établi(e) à l'étranger pour une durée minimum de 12 mois. L'expatrié(e) peut aussi bien avoir un projet d'installation définitive qu'un projet de retour dans son pays d'origine à plus ou moins brève échéance.

Cette définition n'est pas celle habituellement employée par le Ministère des Affaires Etrangères et Européennes qui opère une distinction entre Français expatrié et Français détaché.

Au sein du Ministère, l'expatrié(e) désigne en effet tout Français ou Française établi(e) hors de France depuis plus de 6 mois qui n'est pas détaché(e). Une personne détachée est une personne employée par une entreprise ou administration publique ou privée, dont le contrat garantit le maintien de la couverture sociale, et/ou qui est assurée de retrouver un emploi à son retour en France. En somme, est « Français expatrié » tout Français qui ne répond pas aux caractéristiques du « Français détaché ».

Méthodologie

- La collecte

Pour mener cette enquête, un questionnaire a été mis en ligne le 03 juillet 2007 sur le site Internet du Ministère des Affaires Etrangères et Européennes et de la Maison des Français de l'Etranger : <http://www.mfe.org>.

Ce questionnaire a porté sur le séjour actuel ou en projet, l'administration française à l'étranger, la situation professionnelle, le profil des personnes interrogées et la situation familiale.

Le Département a assuré une promotion active auprès des chefs de postes diplomatiques et consulaires ainsi que de tous les partenaires relais et publics jugés utiles.

Ainsi, les Français intéressés par cette enquête ont été invités à le remplir.

Le Département souhaitant disposer d'un retour exploitable dès le mois d'août, pour présenter les premiers résultats globaux à la Conférence des Ambassadeurs, les résultats présents portent sur une extraction du fichier correspondant à la collecte des données effectuée pendant le mois de juillet 2007.

Les résultats de l'étude complète seront présentés prochainement.

- Le champ

L'échantillon retenu et exploitable se compose de 2 848 réponses (2 567 pour les Français résidant à l'étranger et 281 pour les Français en projet d'expatriation).

Il est important de préciser que l'échantillon exploité n'est pas représentatif de la population française inscrite au registre mondial des Français établis hors de France. En effet, cela apparaît clairement si l'on compare les répartitions par sexe, pays de résidence (ou pays de résidence futur), double nationalité, statuts (détachés, expatriés) mesurées dans l'échantillon, avec celles mesurées dans la population française inscrite au registre mondial.

L'échantillon résulte de plusieurs facteurs, avant tout la fréquentation du site de la Maison des Français de l'Etranger, la promotion de l'enquête effectuée par les postes diplomatiques et consulaires, l'accès ou non à Internet, etc.....

Il s'agit manifestement d'une population « insérée » dans les réseaux de l'administration française. En témoignent la faible part de bi-nationaux et la part importante des détachés.

La population interrogée se répartit de la façon suivante :

- Pays de résidence

Pays de résidence des expatriés ou candidats à l'expatriation interrogés en 2007	Effectif	%	Poids par rapport à la population française inscrite au registre mondial en 2006 en %
Chine	428	15,0	2,5
Autriche	326	11,4	5,0
Etats-Unis	321	11,3	0,3
Canada	268	9,4	0,4
Royaume-Uni	138	4,8	0,1
Malaisie	82	2,9	4,7
Turquie	81	2,8	1,7
Allemagne	75	2,6	0,1
Espagne	74	2,6	0,1
Maroc	55	1,9	0,2
Pologne	52	1,8	1,0
Japon	48	1,7	0,6
Irlande	36	1,3	0,4
Afrique du Sud	33	1,2	0,5
Russie	33	1,2	0,7
Belgique	32	1,1	0,0
Mexique	31	1,1	0,2
Brésil	27	0,9	0,2
Syrie	26	0,9	0,9
Côte d'Ivoire	25	0,9	0,2
Autres pays	657	23,1	0,1
Ensemble	2 848	100,0	0,2

Pays de résidence de la population française inscrite au registre mondial en 2006				dont 18 ans et plus		
	Ordre	Inscrits	%	Ordre		%
Suisse	1	129 872	9,5%	1	97 696	9,8%
Etats-Unis	2	116 438	8,5%	2	86 756	8,7%
Royaume-Uni	3	111 186	8,1%	4	79 555	8,0%
Allemagne	4	108 821	7,9%	3	79 652	8,0%
Espagne	5	82 458	6,0%	5	61 900	6,2%
Belgique	6	82 271	6,0%	6	61 265	6,2%
Canada	7	67 200	4,9%	7	51 858	5,2%
Italie	8	44 497	3,2%	8	32 095	3,2%
Israël	9	44 279	3,2%	9	31 574	3,2%
Algérie	10	41 498	3,0%	10	28 568	2,9%
Maroc	11	32 689	2,4%	11	23 070	2,3%
Luxembourg	12	22 981	1,7%	12	16 407	1,6%
Madagascar	13	20 124	1,5%	15	13 034	1,3%
Pays-Bas	14	19 968	1,5%	13	13 598	1,4%
Liban	15	19 279	1,4%	16	12 986	1,3%
Sénégal	16	17 834	1,3%	18	12 090	1,2%
Australie	17	17 312	1,3%	14	13 438	1,3%
Chine	18	17 185	1,3%	19	11 953	1,2%
Brésil	19	16 559	1,2%	17	12 584	1,3%
Tunisie	20	16 421	1,2%	21	11 327	1,1%
Autres pays		345 116	25,1%		244 628	24,6%
Ensemble		1 373 988	100,0%		996 034	100,0%

On constate que l'échantillon étudié représente 0,2% de la population française inscrite au registre. Au sein de cette dernière, la Chine arrive en 18^{ème} position et représente 1,3% des expatriés (alors qu'elle forme 15% dans l'échantillon). Inversement, la Suisse arrive en tête des pays de résidence des inscrits au registre mondial (9,5%) mais est marginale dans l'échantillon.

Les chiffres sont sensiblement les mêmes si l'on ne prend en considération que les adultes de plus de 18 ans. Le trio de tête reste la Suisse (9,8%), les Etats-Unis (8,7%) et le Royaume-Uni (8%), à égalité avec l'Allemagne.

- Age et sexe

Groupe d'âges des expatriés ou candidats à l'expatriation interrogés en 2007 (en %)			Total
	Femme	Homme	
Moins de 18 ans	0	0	0
18 ans et plus	42,6	57,4	100,0
Ensemble	42,6	57,4	100,0

Groupe d'âges de la population française inscrite au registre mondial en 2006 (en %)	Femme	Homme	Total
Moins de 18 ans	48,8	51,2	100,0
18 ans et plus	52,0	48,0	100,0
Ensemble	51,1	48,9	100,0

On constate que la proportion de femmes est plus élevée au sein de la population française inscrite au registre mondial puisqu'elle représente la majorité des expatriés (51,1%). La proportion de femmes est encore plus importante si l'on ne considère que les adultes de plus de 18 ans. Elle atteint alors en effet 52%. Au sein de l'échantillon, les proportions sont inversées puisque la population féminine ne constitue que 42,6% de l'échantillon.

- Doubles nationaux

Part de doubles nationaux pour les expatriés ou candidats à l'expatriation interrogés en 2007 (en %)	Part de doubles nationaux pour la population française inscrite au registre mondial en 2006 (en %)	dont 18 ans et plus (en %)
11,7	44,7	38,9

La part des bi-nationaux est largement sous-représentée dans l'échantillon (11,7%) par rapport à la réalité. En effet, près d'un expatrié sur deux inscrit au registre mondial est bi-national (44,7%). Ce chiffre baisse un peu si l'on ne prend en compte que les 18 ans et plus (38,9%).

*

*

*